

L'AFPC forte et unie durant les négociations avec le Conseil du Trésor

8 au 10 juillet derniers : début des négociations entre l'AFPC et le Conseil du Trésor

Notre combat pour vos congés de maladie

Comme l'a indiqué le Conseil du Trésor, le gouvernement veut implanter un régime d'invalidité de courte durée; pourtant, l'employeur n'a encore rien proposé sur les congés de maladie à la table de négociation. L'AFPC est formelle : toute modification aux conditions de travail de ses membres doit être négociée à la table, et non décidée en coulisse ou annoncée dans les médias. L'AFPC a déposé une plainte de pratique déloyale de travail contre le Conseil du Trésor pour violation du principe de la négociation collective.

Proposition salariale insultante

Le Conseil du Trésor a proposé une augmentation salariale annuelle de 0,5 % pour quatre ans. Compte tenu de l'inflation, cela revient à une baisse de salaire.

Groupe PA : on parle réforme de la classification et surveillance en milieu de travail

Durant cette séance de négociation, nous avons surtout discuté de la réforme de la classification et de la surveillance en milieu de travail. Notre équipe a expliqué au Conseil du Trésor que nos membres sont exaspérés et en colère parce qu'il n'a toujours pas mis en œuvre la réforme de la classification. Nous avons aussi mis l'accent sur la surveillance électronique dont font l'objet nos membres qui offrent des services de première ligne et qui travaillent dans les centres d'appels. Info : syndicatifpc.ca/pa

Groupe FB : pleins feux sur la parité salariale

Nos discussions avec l'ASFC au nom des membres FB ont porté principalement sur leur combat pour obtenir la parité salariale avec leurs homologues du milieu de l'application de la loi. Nous désirons aussi régler les problèmes en milieu de travail et obtenir de nouveaux droits et de meilleures protections pour les membres du SDI-AFPC qui travaillent à l'ASFC dans un climat hostile créé par les gestionnaires. Info : syndicatifpc.ca/fb

Groupe TC : présentation de nos revendications et lutte pour la mise en œuvre de la convention expirée

L'équipe de négo a présenté nos premières revendications à l'employeur. Elle l'a enjoint de mettre à exécution toutes les dispositions de l'ancienne convention collective. Nous avons déposé un grief auprès de la Commission des relations de travail dans la fonction publique et comptons régler cette question à la table de négociation. Info : syndicatifpc.ca/tc

Groupe SV : l'étude sur la rémunération sert de tremplin aux négos

L'échange de propositions a eu lieu entre le Conseil du Trésor et l'équipe de négo. L'employeur nous a remis le rapport d'une étude conjointe sur la rémunération. Même s'il s'agit d'une version préliminaire des conclusions de l'étude, le rapport a permis aux membres de l'équipe de formuler des questions d'ordre technique. Info : syndicatifpc.ca/sv

Groupe EB : l'étude sur la rémunération au premier plan

Depuis 2004, nous tentons de faire accepter des modifications au salaire des professeurs ED-EST qui travaillent 12 mois par année. La récente étude sur la rémunération et les discussions menées avec le Conseil du Trésor nous ont amenés à croire que la situation était réglée. Mais l'employeur semble peu enclin à formuler des recommandations conjointes. Nous avons déposé un grief auprès de la Commission des relations de travail dans la fonction publique et comptons régler cette question à la table de négociation. Info : syndicatifpc.ca/eb

Nous retournerons à la table de négociation à la mi-septembre.

Inscrivez-vous à notre bulletin d'information à l'adresse syndicatifpc.ca/s/incrire



syndicatifpc.ca