

# STANDING TOGETHER for SICK LEAVE

# STANDING TOGETHER for PUBLIC SERVICES

## Reality check: Tony Clement's numbers don't add up

- ✓ An honest comparison of public and private sector sick leave points to problems in the private sector. Many private sector workers aren't paid when they're sick so aren't counted as "off sick."
- ✓ Statistics Canada reports that once gender, age and unionization are taken into account, there's little difference between sick leave rates in the public and private sectors.

## Reality check: Collective agreements work

- ✓ If there's a problem with sick leave, management needs to take responsibility. Our collective agreements give management all the tools it needs to ensure sick leave is used responsibly.

## Reality check: Sick leave is an insurance plan for when you're sick

- ✓ Sick leave is an insurance plan for when you're sick, not a benefit for when you're healthy. Thanks to sick leave benefits, PSAC members have been able to return to work healthy, instead of staying at work sick.

## Reality check: Tony Clement is inflating the cost of sick leave

- ✓ Unused sick leave isn't a "perk" or a multi-billion dollar "liability". Federal government workers can't cash out unused sick days. Most workers aren't replaced when they're sick and they just work harder to catch up when they are back.

## Reality check: Healthy workplaces mean better services for Canadians

- ✓ Workers should not be going to work when they are sick. It impedes recovery, puts co-workers at risk of illness, and undermines our ability to deliver vital services.
- ✓ Let's focus on promoting healthier workplaces and ensuring workers who are sick get the help they need when they need it – so that they can continue to deliver quality public services to Canadians.

**Let's stand together for sick leave so that our members have the sick leave they need, when they need it.**

## Together, we can save sick leave

The Conservative government wants to strip away sick leave rights and is thinking of contracting out the management of the sick leave system.

We say that unless this government wants to talk about improving what we already have, we aren't interested.

**Support your bargaining team.  
Talk to your friends & co-workers.  
[psacunion.ca/sick-leave](http://psacunion.ca/sick-leave)**

**WE ARE  
ALL  
AFFECTED**



# ENSEMBLE, DÉFENDONS les CONGÉS DE MALADIE

# ENSEMBLE, DÉFENDONS les SERVICES PUBLICS

## La réalité :

### Tony Clement joue avec les chiffres

- ✓ Une comparaison honnête des secteurs privé et public révèle que c'est au privé qu'il y a des problèmes. Souvent, les travailleurs du secteur privé ne sont pas rémunérés quand ils sont en congé de maladie. Résultat : leur congé n'est pas comptabilisé.
- ✓ Statistique Canada signale qu'en tenant compte du sexe, de l'âge et de la syndicalisation, les taux de congés de maladie du secteur public et du secteur privé sont comparables.

## La réalité :

### La convention collective – un outil efficace

- ✓ Si les congés de maladie posent problème, c'est à l'employeur d'assumer ses responsabilités. Nos conventions collectives donnent aux gestionnaires les moyens de gérer les congés de maladie de façon responsable.

## La réalité :

### Les congés de maladie servent de filet de sécurité

- ✓ Les congés de maladie sont un filet de sécurité : il est bon de savoir qu'on peut s'en servir lorsqu'on est malade. Grâce à ces congés, on peut reprendre le travail en santé, plutôt que de travailler malade.

## La réalité :

### Tony Clement gonfle le coût des congés de maladie

- ✓ Notre banque de congés de maladie n'est ni un « cadeau » ni une responsabilité de plusieurs milliards de dollars pour l'employeur. Les congés de maladie ne sont pas encaissables. La plupart du temps, personne ne nous remplace quand nous sommes en congé. Il faut donc redoubler d'efforts lorsqu'on reprend le travail.

## La réalité :

### Lieu de travail sain = meilleurs services pour la population

- ✓ Personne ne devrait se présenter au travail malade. Ceux qui le font prennent plus de temps à guérir, risquent de propager la maladie et sont moins aptes à fournir les services essentiels dont ils sont responsables.
- ✓ Mettons plutôt l'accent sur le mieux-être au travail. Quand nous sommes malades, nous devons pouvoir compter sur des congés. Ainsi, nous pouvons continuer à offrir des services publics de qualité à la population canadienne.

**Défendons les congés de maladie. Nous en avons besoin!**

## Ensemble, nous pouvons préserver les congés de maladie

Le gouvernement conservateur s'en prend à nos congés de maladie. Il propose aussi de sous-traiter la gestion du système de congés de maladie. S'il veut améliorer le système actuel, d'accord. Autrement, nous ne sommes pas intéressés!

**Appuyez votre équipe de négo.**

**Parlez-en à vos amis et collègues.**

**[syndicatifpc.ca/conge-de-maladie](http://syndicatifpc.ca/conge-de-maladie)**



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada



**C'est important, pas seulement pour ceux qui en ont besoin maintenant, mais aussi pour les générations futures.**

– JEANNINE  
gestionnaire de projet



**Pour nous, les congés de maladie sont très importants, surtout lorsqu'on vit des moments difficiles.**

– PREBEN  
ouvrier



**Quand j'étais malade, je ne sais pas comment j'aurais pu payer mes factures et prendre soin de ma fille sans ces congés de maladie-là.**

– NATHALIE  
travailleuse de centre d'appels



**On est comme tout le monde. On essaie de faire notre travail du mieux qu'on peut.**

– GEOFF  
gestionnaire de projet

ON EST  
TOUS  
TOUCHÉS