

# **AFPC - Atlantique**

## **Plan de formation régional**

### **2013 – 2015**



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

## **ÉLABORATION DU PLAN**

La formation syndicale doit refléter les besoins en formation des membres et les objectifs de l'AFPC. Elle doit aussi favoriser le militantisme et prendre appui sur les leaders syndicaux et communautaires.

Nous visons à offrir différents types de cours liés au syndicalisme et à la justice sociale, dans une variété d'endroits et de formats et sur différents sujets. Nous voulons bâtir des sections locales fortes pour renforcer le syndicat et le diversifier davantage.

Le présent plan de formation est le fruit d'une consultation auprès des membres, de la classe dirigeante, de la VPER, du Conseil de la région de l'Atlantique et du personnel des bureaux régionaux de l'AFPC.

Notre plan de formation s'inspire des priorités qui ont été définies au Congrès national de l'AFPC en 2012 et du plan d'action en 10 points (voir annexe B) qui a été élaboré pour donner suite à ces priorités.

Le Comité d'éducation du Conseil de la région de l'Atlantique a élaboré son plan avec l'aide et les conseils du personnel de l'AFPC. La consœur Jeannie Baldwin, vice-présidente exécutive – Atlantique, et le Conseil de la région ont approuvé le plan en février 2013.

La campagne « On est tous touchés » reste une priorité. Nous mettrons davantage l'accent sur les nouveaux enjeux et sur les campagnes de riposte des Éléments dans les trois prochaines années afin de protéger les conditions de travail de nos membres et les services qu'ils assurent. Les cours comprendront un volet sur la sensibilisation à ces priorités et sur la planification d'actions relativement à ces priorités. Nous accorderons aussi beaucoup d'importance à l'action politique pendant le prochain cycle de trois ans pour nous préparer aux élections fédérales en 2015.

## **Programme national offert au niveau régional**

Le Programme de leadership, qui comporte deux phases de trois jours, vise à former 360 leaders secondaires. Il s'adresse aux dirigeantes et dirigeants élus des Éléments et aux membres des Conseils de région, du Comité d'accès à l'égalité et du Cercle national des peuples autochtones.

Compte tenu du grand succès qu'a connu le Sommet sur le leadership de 2012, un autre sommet semblable sera organisé en 2015.

Le Programme de développement syndical – notre programme le plus approfondi en leadership – est offert aux militants et militantes à tous les niveaux du syndicat. Ce programme de trois semaines est offert dans chaque région une fois par cycle. Dans le cycle actuellement en cours, il aura lieu à l'hiver et au printemps 2014.

En 2012, notre région a reçu 28 000 \$ dans le cadre du Programme des droits de la personne pour offrir un cours de perfectionnement sur l'obligation d'adaptation. Nous recevons à nouveau une telle somme pendant ce nouveau cycle pour offrir à nouveau cette formation.

## **Programme de base**

Le cours *L'ABC du syndicat* est à la fois une première introduction à l'AFPC pour la plupart des membres et la base de la formation syndicale plus poussée qui leur est offerte par la suite. Ce cours de deux jours fait partie des trois cours de base pour les nouveaux militants et militantes. Le cours sur le règlement des griefs et le cours d'introduction pour les dirigeantes et dirigeants de section locale complètent la formation de base.

Pour renforcer la capacité des sections locales, nous continuerons d'offrir ces cours de base d'une manière qui permettra aux nouveaux militants et aux nouvelles militantes de suivre la formation de base en une année.

La formation sur la santé et la sécurité occupe une place importante dans nos programmes de base, de perfectionnement et de formation en cours d'emploi, et elle demeure une priorité pour notre syndicat. En 2013, nous donnerons un cours d'introduction à l'obligation d'adaptation, qui sera une exigence d'admission au cours de perfectionnement sur ce même sujet qui aura lieu à l'École syndicale de l'Atlantique.

En 2011-2012, nous avons donné un atelier sur le réaménagement des effectifs dans l'ensemble de la région. Cet atelier ne fait pas partie de notre programme de cours de fin de semaine, mais il demeure une priorité et sera donné sur demande.

Pendant le cycle 2010-2012, un cours sur la représentation des membres ayant des problèmes de santé mentale a été élaboré et mis à l'essai à l'Île-du-Prince-Édouard. L'agente régionale de santé et de sécurité et l'agente régionale d'éducation ont ensuite raffiné ce cours, et nous l'avons intégré à notre série de cours de base de fin de semaine pour 2013.

En 2014, la formation de base de fin de semaine comprendra aussi un atelier d'une journée sur l'action politique et la revendication de changements politiques.

Nous avons cerné un besoin pour une séance d'orientation d'une demi-journée ou d'une journée entière pour les nouveaux membres. Nous étudierons la possibilité d'offrir une telle formation en 2014 et 2015.

## **Programme d'apprentissage mixte**

Le Programme d'apprentissage mixte (PAM), qui est le fruit de négociations entre l'AFPC et le Conseil du Trésor, a été élargi et comprend maintenant aussi Parcs Canada.

Le PAM offre les ateliers suivants en milieu de travail :

*Compréhension de la convention collective;*

*Création d'un milieu de travail exempt de harcèlement;*

*Respect des différences et lutte contre la discrimination;*

*Obligation d'adaptation: Bâtir un milieu de travail inclusif;*

*Consultation syndicale-patronale;*

*Équité en matière d'emploi.*

Les taux de participation à ces ateliers dans la région de l'Atlantique demeurent élevés.

## **Programme de perfectionnement**

Nous continuerons d'offrir de la formation au moyen de notre très appréciée école syndicale de l'Atlantique. Dans le cycle en cours, nous organiserons une seule école au lieu de deux comme à l'accoutumée, mais elle durera deux jours plus que d'ordinaire. Dans ces deux jours additionnels, nous offrirons un atelier sous le thème « Agissons politiquement parce qu'on est tous touchés ».

À l'école syndicale, nous offrirons un cours de perfectionnement sur l'obligation d'adaptation, un cours sur les droits de la personne et un cours pour former des membres formateurs.

Les priorités en matière de formation de perfectionnement pour la région à l'extérieur de l'école syndicale sont comme suit :

- le cours *Femmes et syndicats : Une alliance gagnante (Les femmes au travail)*, une formation de trois jours qui sera offerte dans les deux langues en 2014;
- un cours sur l'action politique, auquel nos partenaires sociaux seront aussi conviés et qui sera offert dans les deux langues en 2015. Il s'agira de mobiliser nos membres dirigeants et militants en préparation des élections fédérales de 2015;
- une formation pour les membres des comités de santé et de sécurité;
- un cours sur le renforcement des sections locales pour les membres des comités exécutifs des sections locales.

Nous intégrerons ces cours dans le programme de perfectionnement du prochain cycle de trois ans.

## **Formation en ligne**

La formation en ligne est de plus en plus demandée et elle très accessible puisque l'AFPC augmente graduellement ses ressources dans ce domaine. Visitez le site Web de l'AFPC à [www.psac.com](http://www.psac.com).

## **Budget de la région de l'Atlantique**

Les cours de base et de perfectionnement sont financés par le budget de la région de l'Atlantique. Une somme de 626 000 \$ a été prévue pour la formation syndicale des membres. Le budget 2013-2015 pour la formation est présenté à l'annexe A.

## **ANNEXE A**

### **Budget de la formation syndicale des membres 2013-2015**

<b><u>2013</u></b>	Prévision	Réel
<b>Formation de base</b> par bureau régional		
Terre-Neuve	25 000	
Nouveau-Brunswick	35 000	
Nouvelle-Écosse	28 600	
Île-du-Prince-Édouard	4 800	
Matériel promotionnel	2 000	
Subventions	5 000	
Fournitures	700	
RFFA	3 000	
Fonds de formation pour les Éléments	10 000	
<b>Formation de perfectionnement (307 000 \$)</b>		
Femmes et syndicats : Une alliance gagnante (en anglais)	30 000	
Femmes et syndicats : Une alliance gagnante (en français)	10 000	
Cours de perfectionnement sur l'obligation d'adaptation	34 000	
<b>Dépenses totales</b>	<b>188 100</b>	
1 L'allocation triennale pour la région de l'Atlantique est de 626 000 \$.		



<b><u>2014</u></b>	Prévision	Réel
<b>Formation de base</b> par bureau régional		
Terre-Neuve	25 000	
Nouveau-Brunswick	35 000	
Nouvelle-Écosse	28 600	
Île-du-Prince-Édouard	4 800	
Subventions	5 000	
Fournitures	700	
RFFA	4 000	
<b>Formation de perfectionnement (232 000 \$)</b>		
Action politique	56 000	
Formation en santé et sécurité		
Renforcement des sections locales		
<b>Dépenses totales</b>	<b>159 100</b>	

<b><u>2015</u></b>	Prévision	Réel
<b>Formation de base</b> par bureau régional		
Terre-Neuve	25 000	
Nouveau-Brunswick	34 800	
Nouvelle-Écosse	28 600	
Île-du-Prince-Édouard	4 800	
Subventions	5 000	
Fournitures	600	
RFFA	3 000	
<b>Formation de perfectionnement (177 000 \$)</b>		
École syndicale de l'Atlantique	177 000	
Dépenses totales	<b>278 800</b>	

## ANNEXE B

### MOBILISATION DES MEMBRES DE L'AFPC PLAN D'ACTION EN 10 POINTS Novembre 2012

#### NOS OBJECTIFS

Mieux faire connaître à nos membres le travail de l'AFPC.

Défendre la valeur ajoutée de l'adhésion à l'AFPC et de la syndicalisation en général.

Répondre aux attaques contre le syndicat, grâce à des communications efficaces avec les membres.

#### ACTIONS

1. L'AFPC doit multiplier sa présence sur les lieux de travail. L'un des moyens les plus efficaces et les moins exigeants d'atteindre directement notre base syndicale partout au pays, c'est la **distribution de tracts** (lorsque c'est possible). En vue des piquets d'information qu'organisera la Direction des bureaux régionaux au cours des prochains mois, la Section communications, action politique et campagnes. En voici quelques exemples :
  - a. « Connaissez vos droits en matière de réaménagement des effectifs »
  - b. « Dix choses que le syndicat a faites pour vous »
  - c. « Le saviez-vous? » : série sur les principaux droits obtenus grâce au syndicat
  - d. « Votre syndicat au travail » : circulaire décrivant les dossiers importants qui occupent le syndicat
  - e. « Cartes de visite » expliquant pourquoi l'AFPC, c'est cool!

La première distribution aura lieu dans la région de la capitale nationale le 30 novembre, pour coïncider avec le Sommet sur le leadership.

2. Dans la région de la capitale nationale, Larry et Robyn tiendront un **forum téléphonique** avant les Fêtes pour parler de l'excellent travail du syndicat au cours de l'année qui s'achève. C'est dans cette région que vivent et travaillent la plupart de nos membres.
3. *Le Rassembleur* est un instrument de choix pour mobiliser les membres, car tous en reçoivent une copie par la poste. Les quatre numéros de 2013 mettront en valeur le travail du syndicat qui compte le plus pour les membres,

4. On préparera un tract sur les dix choses que le syndicat a faites pour ses membres. Ce document invitera les membres à répondre à un bref sondage en ligne sur les priorités du syndicat et pourra être distribué sur les lieux de travail et peut-être même par la poste. On l'enverra sous forme de lettre à tous les membres qui vivent dans la circonscription de Nepean-Carleton, pour répondre aux attaques de Pierre Poilievre contre l'AFPC. Nous encouragerons aussi les militants de cette circonscription à appeler le député conservateur Poilievre ou à lui écrire pour lui dire qu'ils soutiennent leur syndicat.
5. Nous devons également mobiliser les petites entreprises et les groupes communautaires de chaque région et leur expliquer que les compressions d'emplois et de services n'épargnent personne. Il est important que le syndicat s'implique dans les collectivités, par exemple auprès des banques alimentaires et des refuges pour femmes.
6. Les membres se servent de plus en plus d'outils en ligne pour savoir ce qui se passe au syndicat. Il importe donc d'adopter une **stratégie sur les médias sociaux** pour renforcer notre message : le syndicat travaille fort pour ses membres.
7. Notre liste d'envoi de plus de 48 000 adresses courriel est l'une des meilleures dans le mouvement syndical au Canada. C'est un outil redoutable pour transmettre efficacement notre message. Le taux d'ouverture des messages et des liens est au-dessus de la moyenne. Mais nous devons en faire davantage pour que les membres nous fournissent leurs adresses personnelles. Pour ce faire, je propose de mener une **campagne de courriels**, section locale par section locale. On fournira à chaque région un gabarit de courriel et des suggestions d'activités pour encourager les membres à nous donner leur adresse courriel.
8. Les conservateurs ne cherchent qu'une chose : aspirer les syndicats dans un débat public sur la pertinence de la syndicalisation, plutôt que sur leurs propres politiques défailtantes et sur les compressions irresponsables qu'ils imposent aux services publics. L'AFPC a très habilement démontré que ces compressions manquent de transparence et auront un effet dévastateur sur les communautés et sur l'économie. Nous devons mener une campagne médiatique intensive pour dénoncer ces compressions et rendre compte des ravages qu'elles causent partout au pays. Nous présenterons ces expériences vécues aux journalistes pour garder les conservateurs sur la défensive.
9. Lorsque les médias se pencheront sur les attaques de la droite contre les syndicats, chaque région de l'AFPC enverra une **lettre à la rédaction** et mettra sur pied un **groupe de travail pour commenter l'actualité** afin

10. Ne perdons pas de vue les objectifs de la campagne « On est tous touchés », notamment : montrer aux membres qu'ils ne sont pas seuls et que le syndicat défend le travail qu'ils accomplissent. Alors que nous cheminons déjà vers la prochaine élection, la campagne est un cadre général qui nous aide à riposter aux attaques, en montrant que l'AFPC ne défend pas que ses membres et leurs emplois, mais aussi les communautés, l'économie et tous ceux et celles qui dépendent des services publics. Nos membres souffrent de ces attaques. Notre message positif leur est précieux.