

AFPC – Directeur pour les membres des groupes raciaux visibles

J'ai assumé la charge de directeur pour les membres des groupes raciaux visibles à partir du 7 avril 2015 à la suite de la démission de la consœur Ardith Jordan-Simmonds.

Comme employé de Statistique Canada à Halifax depuis mai 2000, je fais partie de la section locale 80178 du SEN. Je suis un membre actif du syndicat depuis que j'ai commencé ma carrière dans la fonction publique il y a 15 ans. J'ai suivi diverses formations et assisté de plusieurs conférences et congrès.

D'origine asiatique, je fais partie d'une minorité visible. Comme membre actif du syndicat :

- je fais partie du comité exécutif de ma section locale comme représentant en droits de la personne. J'ai été élu à cette charge en 2011, 2012, 2014 et 2015;
- j'ai été nommé au comité national sur l'équité en emploi l'année dernière;
- depuis deux ans, je fais partie du comité sur l'équité en emploi et la diversité de Statistique Canada – région de l'Atlantique.
- je suis membre du comité des droits de la personne de l'AFPC-Atlantique depuis deux ans et j'ai été délégué à la Conférence nationale des membres des groupes raciaux visibles à Montréal et à Vancouver;
- j'ai participé aux Conférences nationales Équité de l'AFPC à Toronto à titre de délégué;
- j'ai participé à deux Conférences nationales sur la négociation.

À titre de membre de divers comités, j'ai lutté pour la reconnaissance des membres des groupes d'équité et l'amélioration de leurs conditions de travail et de leurs chances d'avancement professionnel. Maintenant, l'employeur s'efforce réellement d'augmenter le nombre d'intervieweurs et intervieweuses des minorités visibles quand il fait du recrutement. Il y a encore du travail à faire pour qu'on tienne réellement compte des membres des groupes raciaux visibles pour les promotions dans nos rangs.

Puisque je veux davantage m'engager dans le syndicat, j'ai présenté une demande pour assister à l'école du syndicalisme de l'AFPC-Atlantique qui sera tiendra en mai 2015 à l'Université St. Francis Xavier à Antigonish (Nouvelle-Écosse). Cette formation me donnera des outils pour devenir un militant efficace.

En plus de mon horaire chargé, je contribue à la vie communautaire. Depuis deux ans, je suis secrétaire du conseil particulier de la Société Saint-Vincent de Dartmouth. J'enseigne aussi le tennis bénévolement à des jeunes de mon quartier de Russell Lake West.

Comme directeur pour les membres des groupes raciaux visibles, les connaissances, les compétences et l'expérience que j'ai acquises au sein du syndicat m'aideront à lutter pour les droits des consœurs et confrères défavorisés et à contribuer aux efforts du syndicat pour la justice et de bonnes conditions de travail.

Je crois que l'unité et la solidarité de nos membres sont notre plus grande force. Nous n'avons rien gagné sans nous battre. Ensemble, nous pouvons renforcer notre syndicat et continuer notre lutte pour de meilleures conditions de travail.

Si vous voulez vous inscrire à ma liste de distribution ou si je peux vous aider de quelque manière, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Neville David
nmdavid@ns.sympatico.ca