

Rapport de la vice-présidente exécutive régionale Jeannie Baldwin

Alliance de la Fonction publique du Canada
7^e Congrès triennal de la région de l'Atlantique
Du 23 au 25 juin 2017, Saint John, N.-B.



Introduction

C'est un honneur et un privilège de présenter mon rapport aux membres délégués, aux observateurs et observatrices et aux personnes invitées au 7^e Congrès régional triennal de l'AFPC-Atlantique, ainsi qu'à l'ensemble des membres de l'Alliance de la Fonction publique du Canada dans la région de l'Atlantique. Ce rapport résume nos victoires, nos luttes et notre militantisme au cours des trois années qui se sont écoulées depuis notre dernier congrès.

Le Conseil de la région de l'Atlantique : des chefs de file toujours à l'œuvre



(Membres du Conseil)

Au congrès en 2014, les membres ont élu des syndicalistes dévoués pour former le Conseil de la région. Après le congrès, les directeurs et directrices ont reçu une formation sur les médias sociaux. Plusieurs sont ensuite devenus la voix du syndicat dans leur région. Ils ont aussi suivi un atelier sur les espaces sécuritaires, une formation qui vise à créer des alliés et des espaces sécuritaires pour les gens de la communauté GLBT.

Les membres du Conseil n'ont pas ménagé leurs efforts pour faire rayonner le syndicat dans la région. Nous avons travaillé de près ensemble et avec d'autres syndicats et des groupes communautaires pour contribuer à des campagnes politiques, offrir un ambitieux programme de formation et soutenir nos membres dans le besoin. Les membres du Conseil ont aussi été des mentors pour d'autres membres du syndicat.

Le Conseil se réunit en personne deux fois par an, et par téléphone au besoin. Nous profitons de chaque réunion en personne pour défendre les travailleurs et travailleuses. Nous avons exprimé notre mécontentement lorsqu'on nous a offert le *Chronicle Herald* à certains endroits alors même qu'une partie du personnel de ce journal était en grève. Nous avons piqueté avec des grévistes. Nous avons tenu une manifestation impromptue contre la lenteur du gouvernement à arranger le système Phénix. Et ce ne sont là que quelques exemples de nos actions politiques.



(Membres du Conseil de la région de l'Atlantique, personnes invitées et observateurs et observatrices à une manifestation impromptue à Charlottetown, î.-P.-É.)

Les membres du Conseil sont répartis dans les comités suivants :

- Comité sur la santé, la sécurité et l'environnement
- Comité d'action politique
- Comité d'éducation
- Comité des droits de la personne
- Comité des finances
- Comité des femmes

Bon nombre des directeurs et directrices du Conseil sont aussi des membres actifs de leur syndicat respectif, de comités de l'AFPC et d'autres organismes du mouvement syndical. Au nom des 18 000 membres de l'AFPC dans les Provinces de l'Atlantique, je les remercie pour leur travail, leur dévouement et leur leadership.

Le Conseil de la région de l'Atlantique

Vice-présidente exécutive régionale :
Jeannie Baldwin

Vice-présidente exécutive régionale
suppléante : Colleen Hodder

Directeur et directrice pour Terre-Neuve-et-
Labrador : Chris Lansdell et Jill Power

Directeur et directrice pour la Nouvelle-
Écosse : Chris Di Liberatore et Colleen
Hodder

Directeur et directrice pour l'Île-du-Prince-
Édouard : Jody LaPierre et Debi Buell

Directeur pour les membres ne relevant pas
du Conseil du Trésor et chez les employeurs
distincts — Terre-Neuve-et-Labrador : Bill
Bennett

Directeur pour les membres ne relevant pas
du Conseil du Trésor et chez les employeurs
distincts — Maritimes : Brian Oldford

Directeur pour les membres autochtones :
Joey Dunphy

Directrice pour les membres francophones :
Shanny Doucet

Directeur pour le groupe des gais,
lesbiennes, personnes bisexuelles et
transgenres : Wayne Kelley

Directrice pour les membres ayant un
handicap : Nathalie Paulin

Directeur pour les membres des groupes
raciaux visibles : Neville David

Directrice pour les femmes des Maritimes :
Rhonda Doyle-LeBlanc

Directrice pour les femmes de Terre-Neuve-
et-Labrador : Angela Decker

Directrice pour les jeunes membres : Allyson
Garrison

Effectifs de l'AFPC en Atlantique

L'AFPC compte près de 18 000 membres dans la région de l'Atlantique, et ses effectifs continuent d'augmenter. Nous représentons 208 sections locales réparties dans 13 Éléments et 18 sections locales à charte directe. Dans les trois dernières années, nous avons recruté plus de 200 postdoctorants à l'Université Dalhousie et nous continuons d'être le syndicat de choix pour les travailleurs et travailleuses du secteur universitaire en Atlantique.

Bon nombre de nos membres sont des fonctionnaires fédéraux, provinciaux ou municipaux. Certains travaillent dans le secteur universitaire ou privé ou pour des organismes communautaires. Nos membres travaillent en fiscalité, en rémunération, en inspection des aliments, en télécommunications (services 911), en éducation chez les Premières Nations, en enseignement universitaire, en aide à l'enseignement; dans les pêches, les services frontaliers, les parcs et l'entretien des aéronefs de recherche et sauvetage; pour Service Canada, le Corps canadien des commissionnaires et des maisons de transition, etc. La diversité de nos effectifs est un atout, car elle renforce notre syndicat.

Formation

L'AFPC a l'un des meilleurs programmes de formation du mouvement syndical. Depuis trois ans, 1 138 membres ont suivi nos cours de base, 113 ont participé à nos cours de perfectionnement, et 413 ont suivi une formation spéciale (cours pour les membres des comités d'examen interne, atelier sur les effets de la loi C-4 sur les protections en santé et sécurité des travailleurs qui relèvent du fédéral, cours sur la violence au travail, etc.).

Nous avons aussi offert le cours *Syndicalisme à l'Île de la Tortue* pour la première fois à Halifax, Nouvelle-Écosse, du 18 au 22 février 2017. Cette

formation en résidence de cinq jours a réuni 21 membres autochtones et non autochtones de l'AFPC des quatre Provinces de l'Atlantique. Ce cours veut aider à tisser des liens constructifs et durables avec les Autochtones — à l'intérieur comme à l'extérieur du milieu de travail — afin de contribuer à la décolonisation de leurs peuples et d'accroître leur représentation dans les milieux de travail et les syndicats.

Nous organisons de plus en plus souvent des webinaires sur divers sujets. En outre, nous menons en ce moment un projet pilote sur l'inscription en ligne aux cours de fin de semaine. Si ce projet donne de bons résultats, nous prévoyons étendre l'inscription en ligne à nos cours dans l'ensemble de la région à l'automne.

Action politique

Journées d'action du 19 du mois



À partir du 19 mai 2014, nous avons lancé une série de journées d'action en vue d'attirer l'attention du public sur l'importance des élections fédérales. Par la suite, nous avons organisé diverses activités le 19 de chaque mois jusqu'au 19 octobre 2015, le jour des élections.

Toutes ces initiatives ont permis de mobiliser les membres, d'informer le grand public et de contribuer à la défaite du gouvernement Harper. Elles ont favorisé la créativité et offert à bien des membres de parfaites occasions de participer pour une première fois à la vie de leur syndicat. Nous avons organisé des manifestations, un rassemblement éclair (*flash mob*) dans un centre

commercial et des collectes de fonds pour des organismes communautaires. Nous avons signé des bannières pour appuyer nos équipes de négociation, donné un coup de main à des banques alimentaires, etc. Tout cela nous a valu une excellente couverture médiatique dans l'ensemble de la région et a renforcé nos liens avec d'autres syndicats et une variété de groupes communautaires.

La première journée d'action dans la région de l'Atlantique a eu lieu le **19 mai 2014**. **92 sections locales** ont participé aux **141 activités** qui ont été organisées pour un total de **17 journées d'action**. La section locale **90113 du SEIC** a organisé une activité pour chacune de ces 17 journées. La vidéo d'un rassemblement éclair (*flash mob*) organisé lors d'une de ces journées a été visionnée **5 656 fois**.

VICTOIRE : Harper enfin défait!

En plus de participer à nos journées d'action qui nous ont aidés à battre le gouvernement Harper, les membres de l'AFPC ont, de diverses autres manières, contribué à l'élection d'un nouveau gouvernement. Certains ont fait du bénévolat pour diverses campagnes. D'autres, dont moi, ont eux-mêmes brigué les suffrages. Le 19 octobre 2015, la région de l'Atlantique a envoyé un message clair en élisant uniquement des libéraux. Nous étions certes heureux de la défaite des conservateurs, mais celle de nos amis Megan Leslie, Peter Stoffer, Jack Harris et Robert Chisholm nous a attristés. Il faut toutefois souligner l'élection d'une ancienne membre de l'AFPC, Ginette Petitpas Taylor, dans Moncton-Riverview-Dieppe au Nouveau-Brunswick. M^{me} Petitpas Taylor faisait partie de l'Association des employés de l'Hôtel de Ville, soit notre section locale 60200.

VICTOIRE : Congés de maladie



(Membres du SEIC 60269, Bathurst, N.-B.)

Grâce à l'appui de nos membres et à la détermination de nos équipes de négociation, nous avons réussi à conserver notre régime de congés de maladie. Malgré l'entrée au pouvoir d'un nouveau gouvernement, nous avons dû maintenir la pression pour protéger cet important avantage, un avantage que devraient avoir tous les travailleurs et travailleuses. Je suis très fière de toutes les activités de mobilisation que nous avons organisées pour promouvoir des milieux de travail sains.

VICTOIRE : Recherche et sauvetage



La région de l'Atlantique, appuyée de l'Union canadienne des employés des Transports et de la Fédération du travail de Terre-Neuve, a lutté avec acharnement pour sauver le Centre secondaire de sauvetage maritime de St. John's, à Terre-Neuve. En novembre 2015, le gouvernement fédéral a annoncé la réouverture de ce centre et du poste de la Garde côtière à Kitsilano, en Colombie-Britannique. Le poste est déjà rouvert, et le centre de sauvetage de St. John's devrait l'être l'an prochain.

VICTOIRE : Anciens combattants



(Ron Clarke, à gauche, et le regretté Vince Rigby)

Lorsque le gouvernement Harper a pris la désastreuse décision de fermer certains bureaux du ministère des Anciens combattants, la région de l'Atlantique s'est immédiatement portée à la défense des anciens combattants et de nos membres qui les servent. Nous avons tenu des rassemblements et une campagne de cartes postales, aidé à produire des vidéos et travaillé avec des groupes communautaires. Nos efforts ont été fructueux, car le nouveau gouvernement a finalement rouvert les bureaux d'Anciens combattants qui avaient été fermés. Je tiens à rendre hommage à Ron Clarke et à Vince Rigby, deux anciens combattants de notre région qui ont joué un rôle central dans notre campagne. M. Rigby est malheureusement décédé plus tôt cette année — nous ne l'oublierons jamais.

Veilles budgétaires

Les veilles budgétaires font partie de nos actions politiques de base. Nous devons leur succès à la grande collaboration que nous entretenons depuis des années avec d'autres syndicats et divers groupes communautaires. Ces activités sont devenues des rendez-vous de choix pour les journalistes qui veulent recueillir les points de vue et les analyses de divers groupes sur les budgets. Les conseils régionaux et d'autres comités de l'AFPC s'occupent d'organiser les veilles

budgétaires, et le Comité d'action politique du Conseil en fait la promotion.

Phénix

Sans surprise, les problèmes causés par le système de paye Phénix ont occupé une grande place dans notre action politique. L'AFPC a soutenu les Éléments dans l'organisation de diverses activités. Nous avons par exemple épaulé l'Union des employés de la Défense nationale qui a organisé une distribution de tracts, une conférence de presse et une manifestation à St. John's, Terre-Neuve, ainsi que le Syndicat des employé-e-s du Solliciteur général qui a organisé un lunch d'appréciation pour les membres de l'AFPC aux deux sites du Centre de la paye à Miramichi et des campagnes de lobbying. Pour sa part, le Comité jeunesse de St. John's a attiré l'attention des médias en peignant sur la neige le message « Fix Phoenix ».



(Rassemblement à St. John's, T.-N.-L.)

Mon bureau a profité de chaque occasion pour soutenir les sections locales et les comités. Nous avons encouragé la mobilisation et le respect pour le travail des membres du Syndicat des services gouvernementaux dans les centres de paye, car nous croyons qu'il est aussi important de dénoncer les déficiences du système Phénix que de défendre nos membres dans les centres de paye. Dans de nombreuses entrevues, j'ai parlé de ces problèmes qui ont des incidences sur tant de membres. J'ai aussi écrit à tous les députés fédéraux de

la région. J'encourage d'ailleurs nos membres à faire de même.

Santé et sécurité

En 2013, par le biais du projet de loi C-4, le gouvernement conservateur de Harper a modifié la définition de « danger ». Nous avons immédiatement décrié ce changement et nous continuons encore à faire pression sur le gouvernement libéral à ce sujet. Cependant, nous n'avons pas encore obtenu les résultats souhaités. Nous continuons de collaborer de près avec le Congrès du travail du Canada pour faire annuler les modifications que la loi C-4 a apportées.

Fonds de justice sociale de l'AFPC



(Membres du Conseil régional du Cap-Breton et du Comité régional des femmes qui présentent un chèque à Centraide)

Le Fonds de justice sociale offre une aide précieuse à la société partout au pays, notamment en Atlantique. Nous avons beaucoup fait pour promouvoir le FJS dans la région. Nous avons fait connaître les projets anti-pauvreté qu'il commandite dans chacune des Provinces de l'Atlantique, ainsi que le travail de solidarité internationale qu'il fait avec le Centre de Tatamagouche, en Nouvelle-Écosse, dans le cadre des projets l'Éducation à l'œuvre et *Breaking the Silence*. Le FJS nous a permis d'aider des localités frappées par des catastrophes naturelles, par exemple des inondations en Nouvelle-Écosse et une tempête de verglas au Nouveau-Brunswick. Il importe que nos membres voient le FJS à l'œuvre chez eux.

Communications

La communication a une importance capitale, et je suis fière de souligner que nous avons fait des améliorations notables à ce chapitre depuis notre dernier congrès. Nous avons sensiblement augmenté notre présence dans les médias sociaux; il y a maintenant 10 000 abonnés qui nous suivent sur Facebook toutes les semaines. Notre site Web, que nous mettons souvent à jour, enregistre au moins 2 500 visites par semaine. Enfin, nous produisons maintenant un bulletin électronique que nous envoyons aux deux semaines à plus de 7 000 abonnés.

Une rude épreuve pour nos membres commissionnaires

À cause de l'avidité de leur employeur, nos membres qui travaillaient comme commissionnaires à l'Aéroport international Stanfield d'Halifax ont subi une rude épreuve. Cet employeur a en effet cessé de faire affaire avec Commissionnaires Nouvelle-Écosse, après 56 ans, pour confier ses services de sécurité à une entreprise moins chère. Nous avons bien sûr soutenu cette section locale jusqu'à la toute fin.

Comités régionaux

La région de l'Atlantique a 7 comités régionaux des femmes, 3 comités des droits de la personne, 7 conseils régionaux et 2 comités jeunesse.

Conseils régionaux

Les conseils régionaux forment la branche politique de l'AFPC. Ils organisent les veilles budgétaires et des manifestations et représentent les membres à diverses occasions. Ils travaillent avec les Éléments, les sections locales à charte directe et des groupes communautaires. Ils jouent un rôle central dans les campagnes de lobbying et lors des élections municipales, provinciales et fédérales. Je suis ravie de souligner que nous avons

maintenant un nouveau conseil régional au Nouveau-Brunswick, soit le Conseil régional de Saint John et des environs.

Comités régionaux des femmes

Les comités régionaux des femmes s'occupent surtout de souligner la Journée internationale des femmes et la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. Ils organisent aussi des ateliers sur divers sujets d'intérêt pour les femmes et contribuent grandement aux campagnes de l'AFPC qui ont une incidence directe sur les femmes. À cet égard, les CRF ont fait du lobbying auprès d'un grand nombre de députés fédéraux et députées fédérales depuis notre dernier congrès.

Comités des droits de la personne

Les comités régionaux des droits de la personne font un travail important dans leur localité. Ils aident les défavorisés et défendent les droits de la personne. Ils ont, par exemple, servi des repas à la Soul's Harbour Rescue Mission à Halifax, Nouvelle-Écosse, participé au festival du multiculturalisme de Moncton, Nouveau-Brunswick, et accueilli des conférenciers et conférencières à leurs réunions.

Jeunes membres : aller de l'avant!



(Symposium des jeunes membres 2016)

À la suite du Congrès national de l'AFPC en 2015, l'âge limite pour être considéré comme jeune membre est passé de 30 à 35 ans. Du 4 au 6 novembre 2016, nous

avons tenu un symposium des jeunes membres à Port Blandford, Terre-Neuve. L'événement avait plusieurs objectifs : expliquer la structure de l'AFPC et la marche à suivre pour former un comité jeunesse, donner une formation sur le lobbying, offrir une occasion de bâtir de nouvelles amitiés et des réseaux entre les jeunes membres dans la région. De l'avis des 18 participants et participantes, le symposium a été une grande réussite. Le Comité jeunesse de St. John's a agi comme le comité d'accueil au symposium et a très bien assumé son rôle. Depuis cet événement, des jeunes membres ont aussi formé un comité à Halifax, et d'autres s'apprentent à en faire autant à Fredericton et à Moncton.

Conférence des membres des groupes raciaux visibles

L'AFPC-Atlantique a eu sa toute première Conférence des membres des groupes raciaux visibles à Halifax, Nouvelle-Écosse, du 23 au 25 septembre. L'événement, qui avait pour thème « Notre avenir : solidarité raciale, syndicale et communautaire! », a réuni plus de 50 membres et a été très réussi.

Conférence régionale des femmes

La 11^e Conférence triennale des femmes de l'AFPC-Atlantique a réuni plus de 100 femmes à l'Université St Francis Xavier, à Antigonish, Nouvelle-Écosse, du 3 au 5 juin 2016. L'événement, qui avait pour thème « Repenser, recentrer, renforcer : conjugons nos efforts », visait à renforcer le programme des femmes de l'AFPC au niveau régional en resserrant les liens entre les comités régionaux des femmes, les représentantes des femmes au Conseil de la région et les militantes des sections locales. Les participantes ont notamment discuté de la violence conjugale au travail et de ce qui peut être fait dans le contexte de la négociation collective pour combattre ce problème. Les conférencières étaient Maria Fitzpatrick, députée provinciale de

l'Alberta, qui a parlé de la violence conjugale, et Barb MacQuarrie, directrice communautaire du centre de recherche et d'éducation sur la violence contre les femmes et les enfants de l'Université Western.

Célébrer la diversité et lutter pour l'équité



(Défilé de la fierté gaie 2016 de St. John's)

Nous continuons de participer à divers défilés de la fierté gaie dans la région en soutien à la communauté GLBT. Plusieurs comités régionaux collaborent pour assurer une forte présence de l'AFPC à ces événements.

Soutien aux peuples autochtones

Nous pouvons être fiers de l'appui soutenu que nous offrons aux peuples autochtones. Nous avons longtemps réclamé une enquête publique sur les femmes et les filles autochtones disparues ou assassinées et nous continuons de faire de la sensibilisation sur ce sujet. Notre région a appuyé le projet *Walking with Our Sisters*, une installation d'art à la mémoire des vies perdues. Dans le cadre de sa campagne *Soif de justice*, l'AFPC a demandé à tous les ordres de gouvernement d'assurer l'accès à l'eau potable dans toutes les communautés autochtones. Nous avons soutenu des communautés autochtones dans leur lutte contre l'extraction du gaz par fracturation. Nous avons eu du succès à maints égards et nous demeurons prêts à nous battre.

La solidarité, notre pierre d'assise

Nous avons aussi soutenu divers groupes de travailleurs et travailleuses dans les Provinces de l'Atlantique, par exemple des employés de la Covered Bridge Potato Chip Company, du *Chronicle Herald* et de D-J Composites. Nous avons défendu les travailleurs et travailleuses de la santé et les enseignants et enseignantes de la Nouvelle-Écosse lorsque le gouvernement s'est attaqué à leur droit de négocier. Ces actions ont grandement renforcé nos liens avec les diverses fédérations du travail en Atlantique. Je tiens à remercier les membres de l'AFPC qui nous représentent aux conseils d'administration et aux comités des fédérations. Je veux aussi reconnaître l'important travail que font nos membres au sein des conseils du travail dans la région.

*Fédération des travailleuses et travailleurs
du Nouveau-Brunswick*
Shanny Doucet et Rick Cormier

*Fédération du travail de Terre-Neuve et
Labrador*
Dennis Sheppard

Fédération du travail de la Nouvelle-Écosse
Terry Kiley et Jeannie Baldwin

*Fédération du travail de l'Île-du-Prince-
Édouard*
Jody LaPierre

Le mot de la fin

Depuis le Congrès régional triennal de l'AFPC-Atlantique de 2014, j'ai assisté à des centaines de réunions de comités régionaux, de conseils régionaux, de sections locales et d'Éléments. J'ai rencontré la plupart des députés et députées de la région plusieurs fois et j'ai parlé à de nombreux journalistes. J'ai participé à des piquets de grève et à des rassemblements de solidarité, pris la

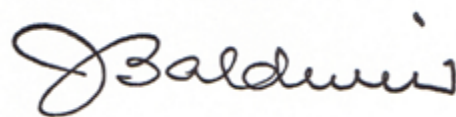
parole à des cours et à une variété de conférences. J'ai eu le privilège de représenter l'AFPC à des tables de négociation, à des réunions avec un employeur, à des audiences publiques et à des consultations privées sur la Colline du Parlement comme dans une variété de milieux de travail.

La diversité, la créativité, l'énergie, l'engagement et le dévouement des membres de l'AFPC de tous les coins du Canada atlantique sont pour moi de réelles sources d'inspiration. C'est un véritable honneur de travailler avec chacun et chacune d'entre vous.

Je vous remercie, vous tous, membres, militants et militantes, qui faites la force de notre syndicat et de notre région.

Pour finir, je tiens à remercier sincèrement tous les membres du personnel des bureaux des Provinces de l'Atlantique, et en particulier les membres de mon équipe, Katie et Sébastien, qui voient au bon déroulement du travail, et ce toujours dans la bonne humeur.

Le tout respectueusement soumis,



Jeannie Baldwin

