**Rapport du directeur pour les membres ne relevant pas du CT**

**et chez les employeurs distincts à Terre-Neuve**

**Juin 2018**

Depuis mon élection au Conseil de la région, je me familiarise progressivement avec le rôle de directeur au Conseil. Au départ, je m’inquiétais des responsabilités additionnelles que je devrais assumer dans ce rôle, mais depuis j’ai compris que ma nouvelle charge, au-delà des responsabilités qu’elle comporte, donne un nouveau sens au travail que je faisais déjà.

Dans la dernière année, j’ai continué à agir comme agent des communications du Comité des jeunes de St. John’s pour gérer nos comptes de courriel et de médias sociaux, promouvoir les activités et répondre aux besoins en communications du comité exécutif. Nous avons eu une bonne année 2017 — les membres ont bien participé à une variété d’activités, par exemple le défilé de la fierté et les célébrations de la fête du Travail et du Jour national de deuil. Le Comité des jeunes de St. John’s continue à organiser des activités originales. À titre d’exemple, j’ai fait une entrevue en direct en ligne avec le président national du SEAU, Carl Gannon, en utilisant des questions provenant de jeunes membres d’un peu partout dans la région de l’Atlantique. Le Comité travaille de plus en plus étroitement avec les jeunes travailleurs et travailleuses et nous avons ouvert la voie pour que d’autres comités des jeunes s’établissent dans la région.

À titre de vice-président de ma section locale 90076 du Syndicat de l’Agriculture, j’ai continué à aider la présidence de la section en matière de communications John’s — cela consiste à gérer nos comptes de courriel et de médias sociaux, à promouvoir les activités et à aider les autres membres du comité exécutif dans les initiatives continues. J’ai travaillé pour que tous les membres s’inscrivent aux webinaires sur le vote de ratification de notre nouveau contrat. Aussi, je continue à agir comme personne-ressource pour nos membres — je reçois des appels de membres qui veulent des éclaircissements sur le contenu de notre convention collective ou des conseils sur des griefs qu’ils voudraient déposer.

Comme directeur, j’ai assisté aux réunions du Conseil en octobre. Ces rencontres ont été une excellente expérience et m’ont aidé à comprendre mon nouveau rôle et à tisser des liens avec les autres directeurs et directrices. En novembre, j’ai assisté à la Formation nationale en leadership, ce qui m’a permis de mieux comprendre le rôle des leaders dans les rangs de l’AFPC. J’ai participé aux activités de la fête du Travail à Corner Brook en septembre. À la suite de cette journée, je me suis davantage engagé dans le conseil régional de ma région. Par exemple, j’ai aidé son nouveau comité exécutif à rédiger des règlements administratifs et assisté à des réunions pour que le conseil régional soit reconnu de manière à avoir le droit d’envoyer un délégué au congrès national triennal de l’AFPC.

J’ai eu le plaisir d’assister à l’assemblée générale de la section locale 90004 du Syndicat de l’Agriculture à Charlottetown, à l’Île-du-Prince-Édouard, le 3 mai. J’y ai parlé de mes différents rôles, de mon opinion sur le militantisme et de mesures pour encourager les membres, nouveaux et de longue date, à s’engager dans leur syndicat. La réunion a été un succès, et j’ai trouvé très utile de m’informer sur les difficultés auxquelles font face les membres d’une autre province.

Il y aura sans doute encore de nombreuses activités dans les prochains mois. Je prévois participer au défilé de la fierté à St. John’s pour me faire connaître comme membre du Conseil de la région de l’Atlantique et profiter au maximum de ma dernière année comme jeune travailleur et membre du Comité des jeunes de St. John’s.

En toute solidarité,

Terry Sacrey